

Second Opinion™

Une solution d'ASSESSMENT OBJECTIVE ET PERTINENTE pour
sécuriser vos promotions internes et vos recrutements



Évaluer l'adéquation du candidat au poste : un enjeu majeur pour les entreprises

Sélection des leaders



60% des managers actuels échouent dans leur fonction, le plus souvent en raison de leur incapacité à constituer une équipe et à la conserver. Un mauvais recrutement coûte généralement 150% du salaire annuel*.

Notre solution d'assessment *2nd Opinion*™ met l'accent sur les comportements à risque et plus précisément ceux susceptibles d'apparaître lorsque la pression et les exigences de performance sont élevées.

Perspective des leaders



En s'appuyant sur une vision obsolète du leadership pour évaluer leurs futurs leaders, les entreprises peuvent se tromper. Notre solution *2nd Opinion*™ les aide à définir les critères clés pour évaluer l'adéquation du candidat au poste.

Promotion des leaders



Selon une enquête menée auprès de cadres supérieurs et de professionnels RH, seuls 20% des managers identifiés comme hautement performants parviennent à accéder à des niveaux supérieurs de leadership. Ce constat révèle le peu d'attention portée à l'identification, au développement et à la rétention des talents. Notre solution *2nd Opinion*™ aide les entreprises à définir leurs exigences prioritaires en matière de plans de succession.

Préparation des leaders



40% des entreprises se disent préoccupées par le manque de préparation de leurs managers aux futurs enjeux de l'entreprise. Avec *2nd Opinion*™, les entreprises prennent conscience du degré de préparation de leurs managers, déterminent l'écart entre la situation actuelle et le modèle idéal souhaité pour l'avenir et identifient les grandes étapes pour aligner les objectifs de carrière des individus et ceux de l'entreprise.

À NOTER

Les managers dont les valeurs sont différentes de la culture de l'entreprise auront des difficultés à répondre aux attentes, indépendamment de leurs compétences et de leur efficacité.

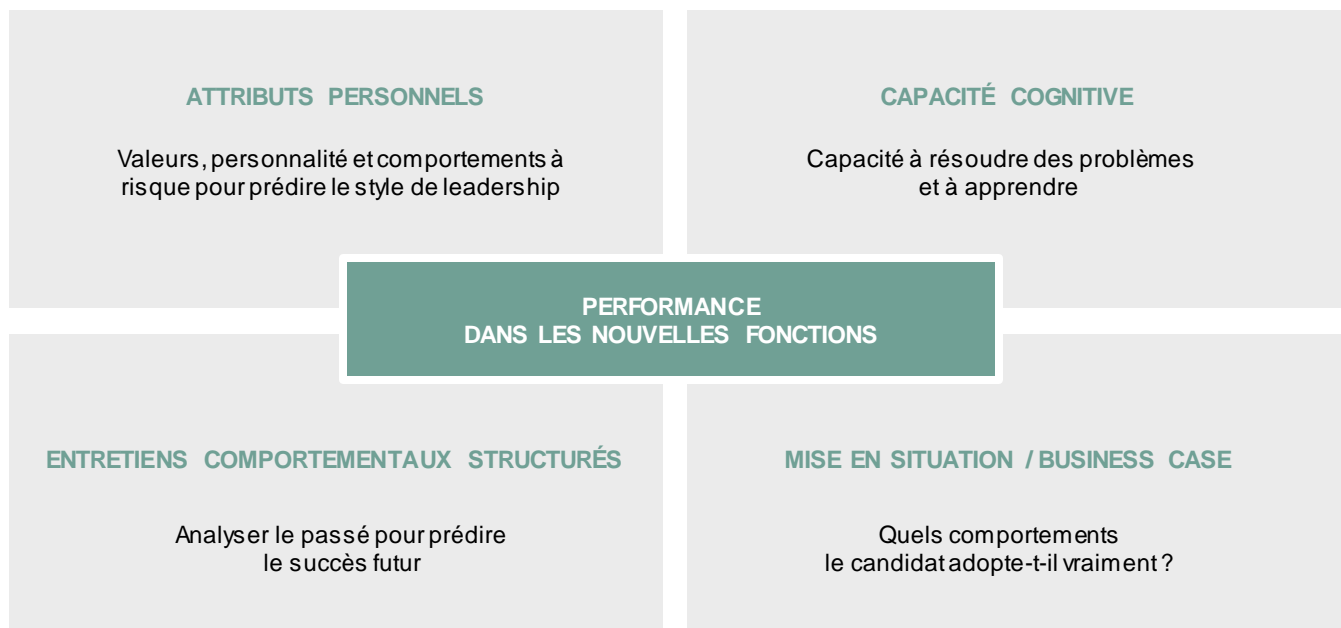
(Etude Hogan 2012)

Rares sont les entreprises qui investissent dans du matériel onéreux sans garantie de bon fonctionnement. Pourtant, bon nombre d'entreprises choisissent leurs managers sur des critères subjectifs au risque de causer un préjudice à leur image de marque et à leur situation financière. L'investissement d'un *2nd Opinion*™ permet de mieux gérer et maîtriser ce risque.

Réduire les incertitudes et maîtriser les risques dans le choix des leaders

Notre solution d'Assessment *2nd Opinion*™ propose aux organisations des évaluations objectives des candidats aux postes de leaders, pour des recrutements externes ou des promotions internes.

2nd Opinion™ est particulièrement adapté pour déterminer les points forts et les axes de développement des candidats pour prendre les meilleures décisions en matière de promotions ou de recrutements.



LES ASSESSMENTS SECOND OPINION™ SONT :

- Réalisés sur le modèle de leadership défini par Right Management (P3 Leader Model) ou sur la base d'un référentiel de compétences propre au client.
- Des évaluations individuelles (1-1) menées par des Consultants séniors (Psychologues du travail expérimentés ou des experts RH).
- D'une durée d'une demi-journée ou d'une journée complète selon les activités proposées.
- Conduits en face-à-face ou à distance au travers d'une plateforme digitale.
- Déployés au niveau international.

LE FEEDBACK INCLUT :

- Un rapport pour le client présentant nos recommandations pour aider à la prise de décision avec un focus sur les compétences que les candidats doivent développer et des préconisations d'intégration et d'évolution de carrière.
- Un rapport pour chaque candidat : feedback des résultats de son évaluation, conseils et suggestions pour son plan de carrière individuel, présenté par un consultant Right Management lors d'une séance individuelle.

Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



3 millions de collaborateurs accompagnés



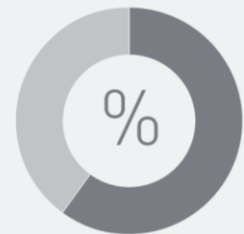
250 bureaux (Monde)

16 bureaux (France)



2 100 consultants (Monde)

200 consultants (France)



Au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40



La ligne commerciale
01 75 25 40 27



www.rightmanagement.fr



www.rightmanagement.fr/actualites



@Right_France



RightManagementFrance



Right Management®
ManpowerGroup