



# Leader Coaching

**DÉVELOPPER LES LEADERS DE MANIÈRE DURABLE**

Assurer un impact optimal sur la performance de l'entreprise

# Le coaching des leaders, un impact direct sur le business de l'entreprise

La majorité des enquêtes d'engagement menées par les entreprises montrent que les collaborateurs souhaitent davantage de support et d'accompagnement à la fois dans leur activité opérationnelle mais également pour dynamiser leur trajectoire professionnelle. Ce manque d'accompagnement est la première raison de désengagement invoquée par les talents clés qui quittent leur entreprise. Pourtant, le coaching est désormais une solution connue et bien établie que les entreprises adoptent pour développer leurs collaborateurs, en particulier leurs leaders.

## Quels sont les avantages mesurables du coaching pour les entreprises et pour les leaders concernés ?

### Le coaching accroît les performances



Il stimule l'engagement des collaborateurs, renforce la performance des équipes et améliore l'efficacité individuelle.

### Le coaching offre un meilleur "alignement"



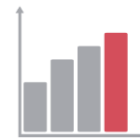
Il assure un meilleur alignement entre la stratégie de l'entreprise et sa culture de leadership. Ainsi, il développe les compétences des leaders en lien avec les enjeux de l'entreprise.

### Le coaching optimise les plans de succession



Il développe et assure un vivier actif de leaders et les prépare à leurs prochaines fonctions. Il renforce le vivier de futurs dirigeants.

### Le coaching permet de fidéliser les talents

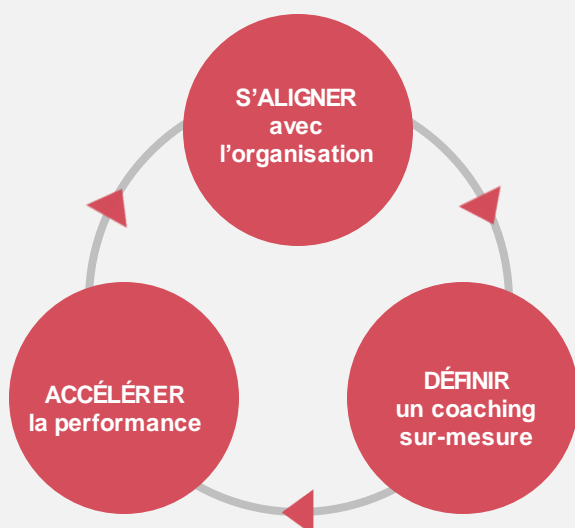


Il fidélise les leaders à fort potentiel, et réduit ainsi la perte des talents clés. Il permet de mieux gérer les situations de stress et de limiter ainsi les comportements d'échec.

## Notre Solution : le Leader Coaching

Le Leader Coaching, est un accompagnement personnalisé d'une durée de 6 à 9 mois. Il est destiné à assurer de manière durable le développement du leader, en visant une plus grande efficacité et un plus grand impact dans le cadre de son rôle actuel et dans la perspective de sa future trajectoire professionnelle. Le contrat de coaching constitue la pierre angulaire du programme de coaching, définissant dès le début les objectifs et indicateurs de résultat. Nos clients apprécient en particulier chez nos coachs leur connaissance du monde des entreprises, leur expérience dans différents secteurs d'activité, ainsi que notre méthodologie structurée, au service tant du leader que de l'organisation.

### Une méthodologie de coaching éprouvée



#### ÉTAPE 1 : Alignement

Nous identifions les attentes du leader et de l'organisation, mettons en contact le leader avec un ou deux coachs. Ils peuvent ainsi vérifier s'ils souhaitent s'engager ensemble dans cette collaboration. L'approche de la situation, les méthodes de travail, les règles de confidentialité sont abordées pour assurer un cadre clair et transparent.

#### ÉTAPE 2 : Priorités de développement

Nous finalisons les objectifs du coaching, convenons des indicateurs de mesure, concluons un contrat avec le leader et son manager, identifions le profil de leadership du coaché et ses priorités de développement.

#### ÉTAPE 3 : Dynamique de développement

Le coaching s'effectue sous la forme de séances de travail personnalisées au cours desquelles nous abordons des situations opérationnelles, qui serviront de tremplin pour la mise en œuvre concrète du changement recherché.

## Les composantes du Leader Coaching

D'une durée de 6 à 9 mois, le coaching s'articule autour de sessions de travail en face à face ou à distance, d'un accès à une plateforme digitale et à d'autres ressources si nécessaire.

Choix du coach et alignement avec l'organisation

Définition des objectifs  
Première session tripartite

6 sessions de coaching face à face et/ou à distance

Bouclage  
Dernière session tripartite

### Accès à des ressources complémentaires

Support d'un autre coach si pertinent  
Plateforme digitale leadership et trajectoire professionnelle

### En option : prestations supplémentaires pour renforcer l'impact du coaching

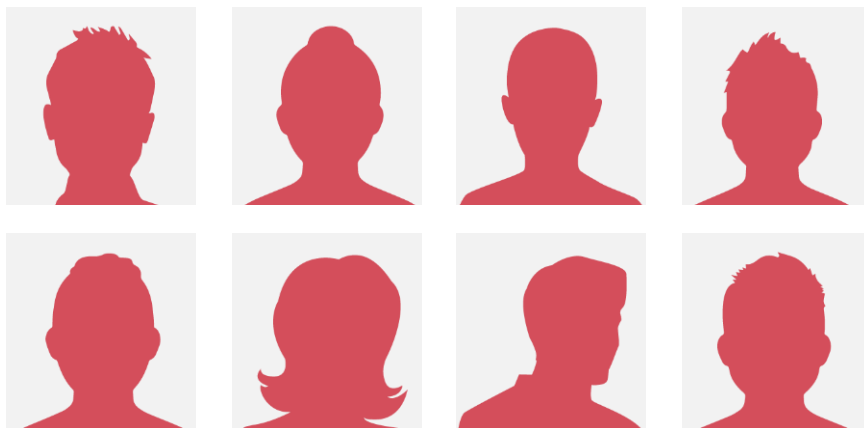
Regard extérieur à travers des entretiens de type 360°  
Inventaires psychométriques (personnalité et leadership) – Observation en situation  
Sessions de coaching supplémentaires

Durée : 6/9 mois

## Nos coaches

La communauté des coaches Right Management se compose de plus de **600 coaches dans le monde**. Ils ont une formation supérieure complétée par une certification de coaching. Avant de rejoindre le monde du conseil, ils ont tous acquis une expérience professionnelle en entreprise.

Tous nos coaches bénéficient d'une supervision assurée par des professionnels reconnus. Ils respectent le code de déontologie d'organisations professionnelles telles que ICF, SF coach et Syntec\*.



## Les bénéfices du Leader Coaching

- Performance de l'organisation renforcée grâce à des leviers de changement et aux nouveaux comportements mis en œuvre plus rapidement par les leaders.
- Accélération de la mise en place d'une nouvelle culture organisationnelle, au service de la stratégie de l'entreprise, adaptée à l'évolution de son environnement.
- Croissance de l'engagement des équipes mobilisées autour d'un leader aligné.
- Réduction des comportements d'échec et de stress des leaders pour développer leur potentiel de création de valeur pour l'entreprise.
- Engagement du leader qui fait évoluer ses comportements pour qu'ils soient mieux adaptés au contexte dans lequel il évolue, et plus économiques et écologiques pour lui-même.

## Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



**3 millions de collaborateurs** accompagnés



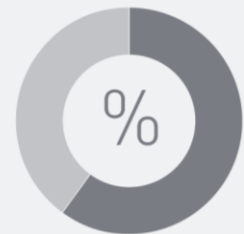
**250 bureaux** (Monde)

**16 bureaux** (France)



**2 100 consultants** (Monde)

**200 consultants** (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale  
01 75 25 40 27



[www.rightmanagement.fr](http://www.rightmanagement.fr)



[www.rightmanagement.fr/actualites](http://www.rightmanagement.fr/actualites)



@Right\_France



RightManagementFrance



**Right Management®**  
ManpowerGroup