



Développement du leadership

DÉVELOPPER LE LEADERSHIP POUR DES RÉSULTATS TANGIBLES SUR
LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES ET DES COLLABORATEURS

Le développement du leadership : les individus et les organisations attendent plus de valeur.

Dans un environnement exigeant et en évolution constante, on attend des leaders des résultats tangibles qui dépassent les objectifs fixés.

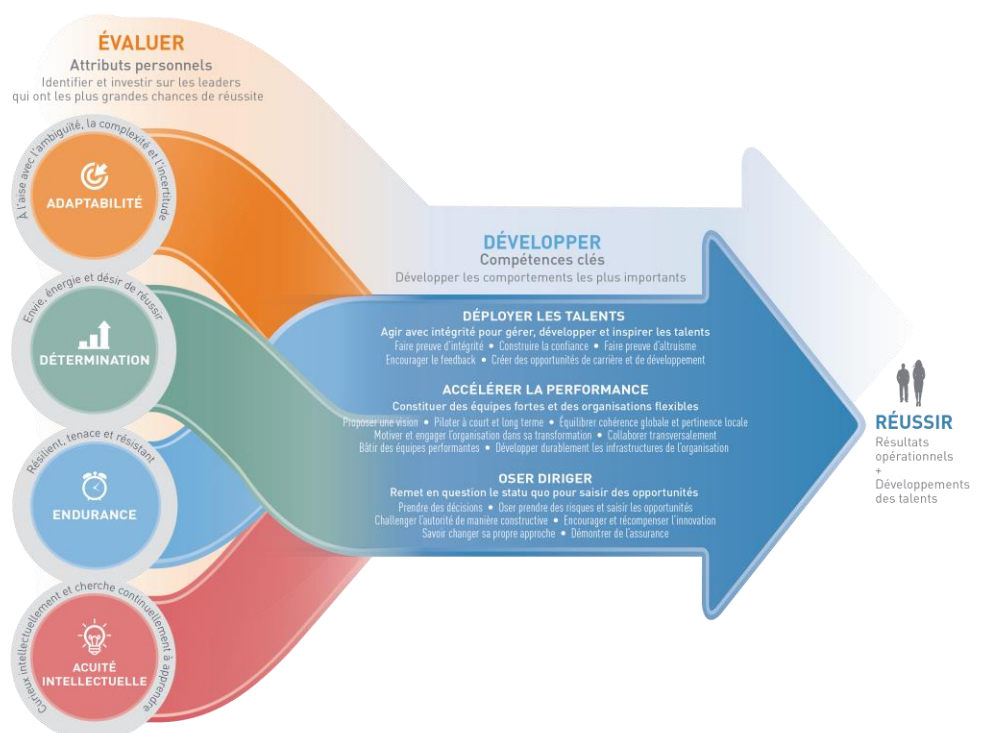
- L'investissement dans le développement de leurs leaders est aujourd'hui un élément majeur de la stratégie de fidélisation des entreprises. Les individus comparent leur entreprise à celles du marché. Que m'offre personnellement mon entreprise en termes d'efficacité, de développement personnel et de progression de carrière ?
- Les individus qui intègrent aujourd'hui les entreprises ont une approche différente du développement, ce qui faisait hier le succès et l'efficacité des programmes de développement n'est plus d'actualité aujourd'hui. Comment les entreprises peuvent-elles innover et être créatives dans leurs manières d'investir dans leurs collaborateurs ?
- La question du vivier de talents préoccupe un grand nombre de dirigeants. Les entreprises veulent investir dans les compétences de leadership qui feront la différence sur les plans stratégique et opérationnel. Comment s'assurer que vos investissements RH sont bien ciblés ?
- Dans un contexte de changement plus rapide, les entreprises doivent faire preuve d'agilité dans la mise en place de leurs programmes de développement du leadership. Les Responsables du développement des Talents et leurs équipes sont-ils prêts à relever ce défi ?



Conjuguons nos atouts pour un partenariat gagnant-gagnant

Chez Right Management, filiale de ManpowerGroup, nous investissons en permanence pour mieux comprendre l'évolution du monde du travail et les enjeux auxquels entreprises et leaders sont confrontés. Notre approche unique « Inside/out-Outside/In » consiste à allier vos orientations stratégiques (enjeux, valeurs, modèles de leadership, etc.) à nos atouts (études et points de vue, présence internationale, approche et contenus éprouvés, succès clients) afin de vous proposer des programmes de développement du leadership performants.

Associée à vos atouts, notre expertise en leadership permet d'élaborer des programmes de développement du leadership hautement personnalisés pour assurer la réussite de vos leaders.



Concevoir, mettre en œuvre et mesurer l'efficacité des programmes de développement du leadership

Les programmes de développement doivent être ciblés pour générer des résultats. En collaboration avec vos équipes RH et opérationnelles, nous sélectionnons les compétences essentielles à la réussite de vos leaders, de vos équipes et de votre entreprise parmi celles figurant dans notre référentiel de leadership. En nous appuyant sur la méthode des 5E (Éducation, Exposition, Expérience, Engagement, Efficacité), nous élaborons ensemble le programme de développement qui comprend des modules virtuels sur toutes les compétences choisies (Éducation) qui sont validés avant les sessions en présentiel, plus centrées sur l'Exposition, l'Expérience et l'Engagement.

L'utilisation de leviers de développement multiples (partage de bonnes pratiques, apprentissage par l'action, coaching individuel ou par des pairs, mises en situation, outils de prise de conscience de soi, temps forts avec les dirigeants de l'entreprise, etc.), permet de faire de ce programme une expérience marquante. Ce parcours permet de modifier durablement les comportements de leadership au quotidien et de générer des résultats. Grâce à une équipe internationale de consultants et de coachs, nous garantissons la cohérence des programmes de développement au niveau mondial et leur pertinence localement. Nos solutions peuvent être adaptées dans la langue locale et dans le respect des cultures.

Sessions en présentiel

EXPOSITION - EXPÉRIENCE - ENGAGEMENT

Activités hors zone de confort + Apprentissage par l'action
Missions par groupe de pairs + Mises en situation

Apprentissage et développement continu

APPRENTISSAGE VIRTUEL



- Vidéos
- Sessions à distance
- Bonnes pratiques
- Missions individuelles
- Collaboration avec les écoles de commerce et les concepteurs de business cases

PRÉPARATION DES SESSIONS EN PRÉSENTIEL



- Évaluations en ligne avec sessions de feedback
- Entretien avec le manager direct
- Groupes de pairs / Coaching
- Apprentissage par l'action
- Accompagnement individuel

ACCÈS 24H/7J AUX CONTENUS DE DÉVELOPPEMENT



- RightEverywhere®, notre plateforme de leadership et de gestion de carrière
- RightNow, notre application mobile de suivi personnalisé du programme

Des résultats tangibles pour un impact durable

Outre la satisfaction des participants, nous mesurons l'impact du programme de développement sur l'efficacité du leader, sur la base des 5 dimensions de notre modèle de leadership, associée aux mesures de performance utilisée dans votre entreprise. Les indicateurs de suivi sont définis à la conception du process et sont validés avec les acteurs-clés de la démarche de développement. Nos process de qualité et de pilotage garantissent le bon suivi du programme et de son impact.

Définir les résultats attendus et les indicateurs de mesure

Des performances opérationnelles améliorées



Des carrières gagnant/gagnant



Une contribution individuelle porteuse de sens



Une culture d'entreprise plus humaine



Des collaborateurs plus engagés

Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



3 millions de collaborateurs accompagnés



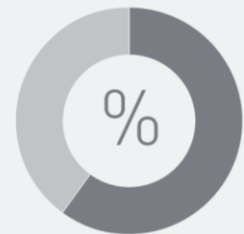
250 bureaux (Monde)

16 bureaux (France)



2 100 consultants (Monde)

200 consultants (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale
01 75 25 40 27



www.rightmanagement.fr



www.rightmanagement.fr/actualites



@Right_France



RightManagementFrance



Right Management®
ManpowerGroup