



# Workforce Assessment

Pour une ORGANISATION PERFORMANTE (MULTICULTURELLE) ET DYNAMIQUE

# Cartographier les compétences pour accélérer la performance, mobiliser et favoriser le succès des collaborateurs.

## LES BONNES COMPÉTENCES. LE BON ÉTAT D'ESPRIT. AU BON MOMENT.

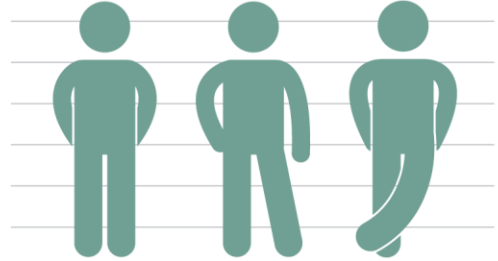
L'évaluation des aptitudes, des compétences, des motivations et des appétences des collaborateurs est une étape essentielle pour faciliter leur développement, tant sur le plan individuel qu'organisationnel.

Historiquement, cette étape mettait en œuvre des processus lourds et sans fondement scientifique pour identifier les compétences et créer des *success profiles*. Aujourd'hui, vous obtenez des centaines de *success profiles* validés grâce à un protocole simple, élaboré avec nos consultants seniors.

Right Management accompagne ses clients dans la mise en place d'une organisation hautement performante aux profils diversifiés et multiples, au-delà de la nationalité, du sexe et du diplôme de l'individu. Nous privilégions les facteurs clés de succès : les compétences techniques, les aptitudes, comportements, valeurs individuelles, pour bâtir des équipes et des entreprises performantes.

**75% DES COLLABORATEURS SONT DÉSENGAGÉS\***

Les employeurs doivent repenser leur manière de développer et motiver leurs collaborateurs pour atteindre leurs objectifs de performance.



## Des évaluations collectives, à forte valeur ajoutée

Fort d'une envergure internationale combinée à une dimension locale, Right Management propose des solutions d'évaluation adaptée à des clients de tous secteurs d'activité. Nous travaillons en étroite collaboration avec les entreprises à l'identification des talents / hauts potentiels et à la prédiction de la réussite professionnelle dans des contextes de transformation rapide. Notre objectif est de mesurer le potentiel de réussite pour tirer parti des points forts et réduire les risques. Notre expertise de l'évaluation des effectifs est une solution performante et fiable à grande échelle, simple et économique, sous forme de modules. Nous proposons ainsi aux entreprises une cartographie des compétences des équipes actuelles, en lien avec leurs besoins futurs. Notre solution d'assessment des équipes s'appuie sur plus de 35 ans de recherche et d'expériences pratiques associées à des outils digitaux et à des technologies de pointe.

## Identifier les talents à fort potentiel et améliorer l'agilité dans l'entreprise

### « NOS DIRIGEANTS SAVENT QUI SONT LES PLUS PERFORMANTS »

#### Probablement. Mais sont-ils capables de détecter leurs futurs talents ?

Il est difficile d'évaluer le potentiel d'un individu. Généralement les équipes RH et les dirigeants mettent en place des processus performants pour identifier leurs leaders. Néanmoins, ils affirment rencontrer des difficultés au moment d'évaluer leur potentiel.

#### Pourquoi ?

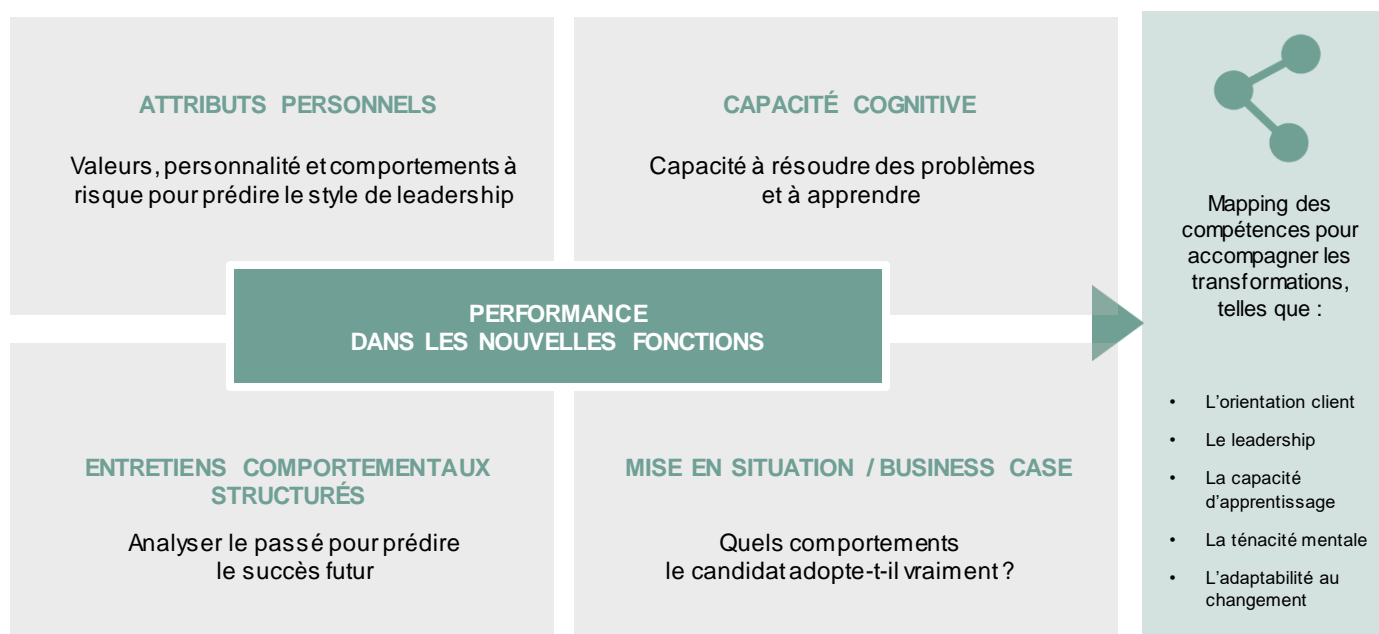
Nos recherches et notre expérience démontrent que bien souvent, les techniques et l'expertise disponibles sont inadéquates. Les pratiques RH tendent bien souvent à réunir les plus performants au siège de l'entreprise, au détriment des sites stratégiques et des divisions opérationnelles.

	Les compétences qui peuvent être développées	Les aptitudes difficilement assimilables
AGILITÉ STRATÉGIQUE	Flexibilité/ agilité au changement Complexité opérationnelle/ financière Complexité environnementale/ externe	Pensée conceptuelle Capacité d'apprentissage continu Gestion de l'ambiguïté Capacité cognitive
AGILITÉ INTERPERSONNELLE	Connaissance de soi Assurance Sensibilité/compétence relationnelle Empathie	Positivisme Résilience
AGILITÉ OPÉRATIONNELLE	Complexité politique Complexité culturelle Orientation d'exécution Influence	Adaptation à la culture de leadership Etat d'esprit global

## Bâtir une organisation performante.

### LE CHANGEMENT EST INÉVITABLE DANS TOUS LES DOMAINES. COMMENT VOTRE ENTREPRISE RÉPONDRA-T-ELLE AUX BESOINS DES INDIVIDUS POUR CONDUIRE LE CHANGEMENT ?

Cartographier de manière objective et scientifique, les talents de l'entreprise et leur capacité à s'adapter aux changements, est un processus fastidieux. Right Management aide les entreprises à s'adapter aux évolutions du marché, en évaluant les compétences actuelles au regard des exigences futures. Cette solution offre à nos clients des prévisions stratégiques de leurs besoins futurs en compétences et fournit des moyens objectifs et non-discriminants pour identifier les exigences en matière de développement et recrutement. Pour l'un de nos clients, nous avons récemment évalué plus de 3.000 collaborateurs dans un délai très court. Cette mission a permis à certains d'entre eux d'accéder à des postes plus rapidement et à fournir pour chacun un plan de développement pertinent.



## Conduire à l'excellence opérationnelle.

### Identifier les talents qui accompagnent votre performance.

> L'exemple des fonctions commerciales.

À l'heure où les organisations évoluent et relèvent les défis liés à la transformation, les fonctions commerciales sont déterminantes.

Nous avons défini les nouveaux postes et les *success profiles* d'une entreprise pharmaceutique comptant 1.000 représentants commerciaux à travers l'Europe, en nous projetant sur le marché à venir et les attentes futures en matière de performances.

Cette mission d'évaluation a permis de favoriser la mobilité interne et de formuler des besoins de développement pour l'ensemble des salariés.

Grâce à notre méthode d'évaluation fondée sur une approche factuelle, nous sommes en mesure de déterminer les compétences et les comportements nécessaires pour parvenir à l'excellence commerciale. Le processus est écourté pour les clients, grâce à un programme de présélection pour les nouveaux embauchés. En parallèle, nos rapports personnalisés aident les individus, les managers et les directeurs commerciaux dans une meilleure compréhension de leur propre performance et de celles de leur équipe.

## Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



**3 millions de collaborateurs accompagnés**



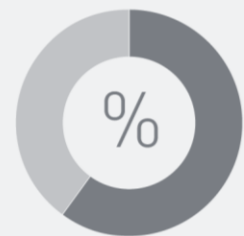
**250 bureaux (Monde)**

**16 bureaux (France)**



**2 100 consultants (Monde)**

**200 consultants (France)**



**Au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale  
**01 75 25 40 27**



[www.rightmanagement.fr](http://www.rightmanagement.fr)



[www.rightmanagement.fr/actualites](http://www.rightmanagement.fr/actualites)



@Right\_France



RightManagementFrance



**Right Management®**  
ManpowerGroup