A man in a light blue dress shirt and a patterned tie is looking out a large window in a modern office. The background shows a bright, open-plan office space with other people working.

# Coaching ciblé

**ACCÉLÉRER LE CHANGEMENT DE FAÇON SPÉCIFIQUE ET CIBLÉE**

**Pour accroître l'efficacité des collaborateurs et de l'entreprise**

## Certaines situations nécessitent un changement rapide

**Parce que le leader est confronté à d'importants enjeux à court terme.**

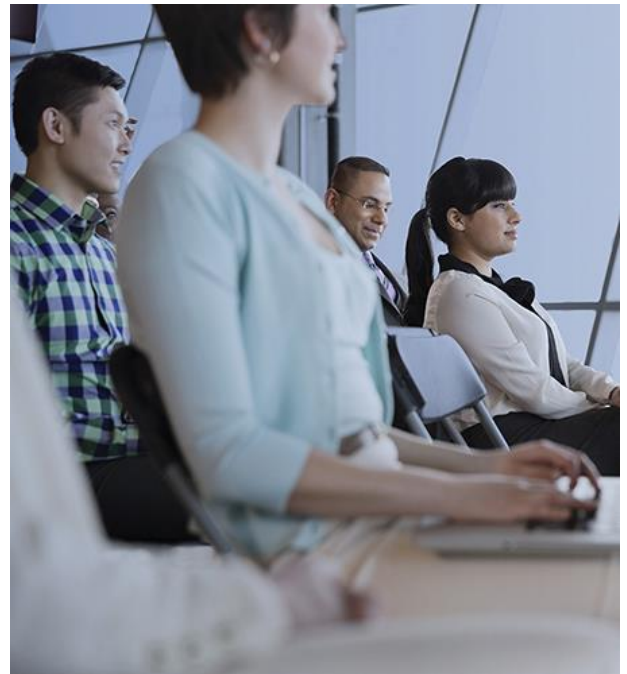
Dans certaines situations, le leader doit faire face à un enjeu majeur qui peut avoir des répercussions à court terme sur l'entreprise. Souvent cette situation n'est pas prévue ou prévisible. Par exemple, le leader peut être à l'initiative d'un changement d'orientation dû à une évolution du marché, il peut rencontrer une importante difficulté concernant un client, ou perdre des ressources clés qui compromettent la réussite de l'entreprise.

**Parce que le leader doit porter son attention sur un comportement de leadership qui lui est spécifique.**

Le leader doit avoir conscience de ses comportements et de leurs impacts. Il peut être amené à travailler sur un comportement de leadership spécifique afin d'accroître son efficacité ou encore sur un comportement d'échec, avec des répercussions sur sa performance, sur sa réputation, et qui pourrait mettre en péril sa carrière.

**Parce que l'entreprise s'est engagée dans une importante transformation.**

L'entreprise a conscience que ce qui a fait sa réussite hier n'assurera pas sa réussite demain. Elle identifie alors les nouveaux comportements de leadership qui vont être nécessaires pour conduire la transformation souhaitée et cherche à les développer chez ses talents. Le coaching ciblé vient alors en appui d'un dispositif de développement collectif et permet d'ancrer les apprentissages de façon adaptée aux besoins spécifiques de chacun.

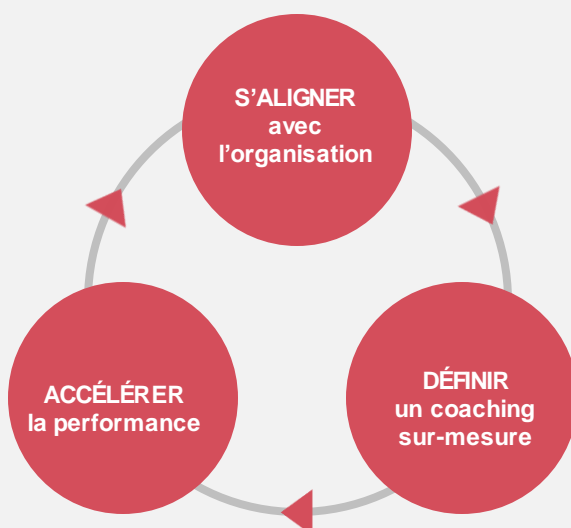


**Comment votre entreprise accompagne-t-elle ses leaders pour produire l'impact attendu plus rapidement ?**

## Notre solution : le Coaching Ciblé

Fort de plus de 35 ans d'expérience en coaching, nous avons adapté notre méthodologie afin d'aider les leaders à réussir plus vite grâce à des programmes de coaching intensifs et ciblés.

**Une méthodologie de coaching éprouvée**



**Pour assurer un fort impact à court terme**

### ÉTAPE 1 : Prise de conscience

Identifier le sujet qui va avoir un effet de levier significatif rapidement, le comportement spécifique qui doit évoluer, lors d'une session d'échange et de restitution d'un 360° ou de tout autre outil psychométrique. Une réunion tripartite avec le manager et le coaché permettra de confirmer les objectifs du coaching.

### ÉTAPE 2 : Plan de développement ciblé

Le coaché bénéficie de 3 sessions de coaching consacrées au changement de comportement attendu, axées sur des résultats rapides et des changements faciles à mettre en œuvre, des "quick wins".

### ÉTAPE 3 : Mesurer le progrès

Il est essentiel de se projeter dans le futur pour ancrer les progrès réalisés. Au cours de cette étape, une session tripartite de bouclage permet à l'entreprise et au coaché de mesurer les progrès réalisés et de convenir de la manière de continuer à avancer et à évoluer.

## Les composantes du Coaching Ciblé

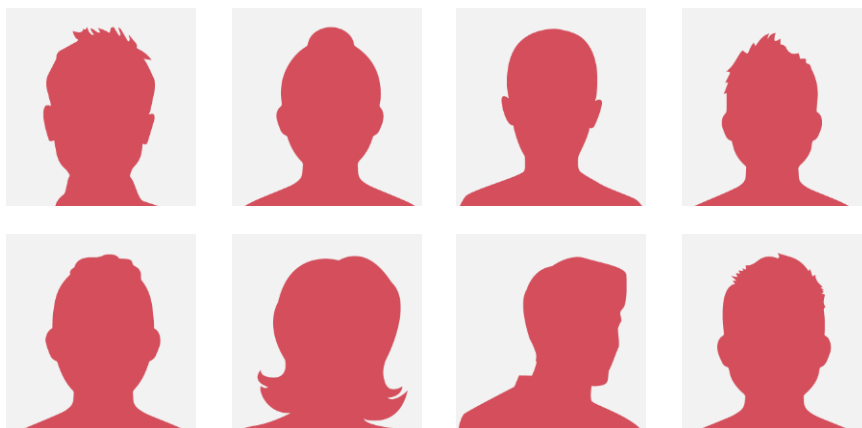
Le coaching s'articule autour de sessions de travail en face à face ou à distance, d'un accès à une plateforme digitale et à d'autres ressources si nécessaire.



## Nos coaches

La communauté des coaches Right Management se compose de plus de **600 coaches dans le monde**. Ils ont une formation et certification d'une école de coaching et bénéficient d'un parcours de formation continue. Avant de rejoindre le monde du conseil, ils ont tous acquis une expérience professionnelle en entreprise.

Tous nos coaches bénéficient d'une supervision assurée par des professionnels reconnus. Ils respectent le code de déontologie d'organisations professionnelles telles que ICF, SF coach et Syntec\*.



## Les bénéfices du Coaching Ciblé

### Réduire les coûts liés à une situation peu efficace

- Coût des comportements de leadership inadaptés au besoin de transformation de l'entreprise et qui freinent la mise en œuvre du changement.
- Coût induit par des comportements d'échec du leader qui impactent engagement et performance.
- Coût du retard pris dans la mise en œuvre d'une nouvelle culture organisationnelle.
- Le cas échéant, le coût de remplacement du leader si cette option devient nécessaire.

### Créer de la valeur à court terme grâce au coaching ciblé

- Performance de l'organisation renforcée grâce à des leviers de changement et de nouveaux comportements mis en œuvre plus rapidement par les leaders.
- Accroissement de l'engagement des équipes lorsque les comportements d'échec disparaissent ou sont atténués.
- Accélération de la mise en place de la nouvelle culture organisationnelle au service de la stratégie de l'entreprise et adaptée à l'évolution de son environnement.
- Remobilisation du leader qui reprend confiance en lui.

## Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



**3 millions de collaborateurs** accompagnés



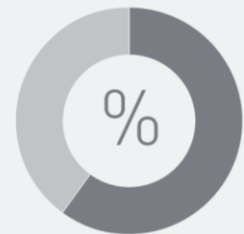
**250 bureaux** (Monde)

**16 bureaux** (France)



**2 100 consultants** (Monde)

**200 consultants** (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale  
01 75 25 40 27



[www.rightmanagement.fr](http://www.rightmanagement.fr)



[www.rightmanagement.fr/actualites](http://www.rightmanagement.fr/actualites)



@Right\_France



RightManagementFrance



**Right Management®**  
ManpowerGroup