



Développer les hauts potentiels

ACCÉLÉRER L'ÉVOLUTION DES TALENTS À FORT POTENTIEL

Disposez-vous d'un vivier de leaders en phase avec vos enjeux stratégiques ?

Seules 13% des organisations déclarent disposer d'un vivier de Talents susceptibles de répondre à leurs besoins futurs en matière de leadership. Elles estiment être confrontées à 5 difficultés majeures :

- Manque de profils qualifiés pour les postes-clés.
- Pénurie de Talents généralisée.
- Baise d'engagement des collaborateurs.
- Rareté des hauts potentiels.
- Volatilité des Talents vers d'autres entreprises.

Les hauts potentiels quittent les entreprises qui proposent des programmes de développement alignés uniquement sur leurs enjeux et non sur leurs attentes individuelles.

Seules 40% des dirigeants mesurent le lien entre l'investissement réalisé sur les hauts potentiels et son impact positif sur la performance de l'entreprise.

Comment votre entreprise procède-t-elle pour développer son vivier de futurs leaders ?

Comment s'assure-t-elle que les conditions sont réunies pour que ces derniers s'épanouissent dans leurs futures fonctions ?



Notre solution de développement des hauts potentiels

FOCUS

Forte de plus de 35 ans d'expertise en gestion des talents et des carrières, notre solution vous permet de vous concentrer sur vos enjeux stratégiques : identifier le vivier de Talents, définir un programme de développement sur-mesure, impliquer les dirigeants, mesurer son impact sur les individus et l'entreprise.

Fixer les priorités



La solution est adaptée au profil de votre vivier : jeunes Talents, managers avec potentiel de développement, futurs dirigeants.

Impliquer les dirigeants



S'assurer que le programme est soutenu et assumé par la direction de l'entreprise, au travers de rôles et responsabilités précises.

Mesurer l'impact



Des critères clairs pour mesurer l'efficacité des initiatives de développement, pour les individus comme pour l'entreprise.

Qualité des programmes



Trois priorités claires permettront aux leaders de révéler leur potentiel dans leurs fonctions futures : **Business Readiness** (excellence opérationnelle), **Career Readiness** (efficacité stratégique), **Leadership Readiness** (capacité à manager).

Excellence opérationnelle, efficacité stratégique, capacité à manager

Les programmes de développement des hauts potentiels doivent être ciblés pour maximiser leur impact. En collaboration avec vos équipes RH et opérationnelles et sur la base des résultats du processus d'évaluation, nous sélectionnons les composantes du programme de développement dans les 3 domaines clés : excellence opérationnelle, efficacité stratégique et capacité à manager. En nous appuyant sur la méthode des 5E (Éducation, Exposition, Expérience, Engagement, Efficacité), nous élaborons ensemble le programme de développement induisant des modules virtuels sur les compétences choisies (Éducation) avant les sessions en présentiel, plus centrées sur l'Exposition, l'Expérience et l'Engagement.

L'utilisation de leviers de développement multiples (partage de bonnes pratiques, apprentissage par l'action, coaching individuel ou via des pairs, mises en situation, outils de prise de conscience de soi, temps forts avec les dirigeants de l'entreprise, etc.), nous permet d'offrir une expérience marquante à tous les participants et une meilleure préparation pour leurs nouvelles fonctions.

Sessions en présentiel

Business Career Leadership Readiness

EXPOSITION - EXPÉRIENCE - ENGAGEMENT

Activités hors zone de confort + Apprentissage par l'action
Missions par groupe de pairs + Mises en situation
Coaching de carrière et en leadership / Mentoring

Apprentissage et développement continu

APPRENTISSAGE VIRTUEL



- Vidéos
- Sessions à distance
- Bonnes pratiques
- Missions individuelles
- Collaboration avec les écoles de commerce et les concepteurs de business cases

PRÉPARATION DES SESSIONS EN PRÉSENTIEL



- Évaluations en ligne avec sessions de feedback
- Entretien avec le manager direct
- Groupes de pairs / Coaching
- Apprentissage par l'action
- Accompagnement individuel

ACCÈS 24H/7J AUX CONTENUS DE DÉVELOPPEMENT



- RightEverywhere®, notre plateforme de leadership et de gestion de carrière
- RightNow, notre application mobile de suivi personnalisé du programme

Des résultats tangibles pour un impact durable

Nous nous appuyons sur notre équipe internationale de consultants et de coachs afin de garantir la cohérence des programmes de développement à l'échelle mondiale et leur pertinence au niveau local.

Outre la satisfaction des participants, nous mesurons l'impact du programme de développement sur leurs performances et leur carrière. Les indicateurs de suivi sont définis à la conception du process et sont validés avec les acteurs-clés de la démarche de développement. La dimension temporelle est essentielle car c'est davantage l'impact sur la carrière des participants que sur leur leadership, qui est attendu.

Définir les résultats attendus et les indicateurs de mesure

Nombre de hauts potentiels prêts à intégrer des postes-clés

Taux de turnover des hauts potentiels

Pourcentage de postes-clés pourvus par des hauts potentiels identifiés et accompagnés

Taux de réussite des hauts potentiels dans leurs nouvelles fonctions

Taux de promotion des hauts potentiels

Niveau d'engagement des hauts potentiels

Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



3 millions de collaborateurs accompagnés



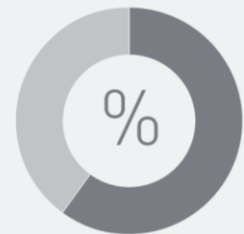
250 bureaux (Monde)

16 bureaux (France)



2 100 consultants (Monde)

200 consultants (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale
01 75 25 40 27



www.rightmanagement.fr



www.rightmanagement.fr/actualites



@Right_France



RightManagementFrance



Right Management®
ManpowerGroup