

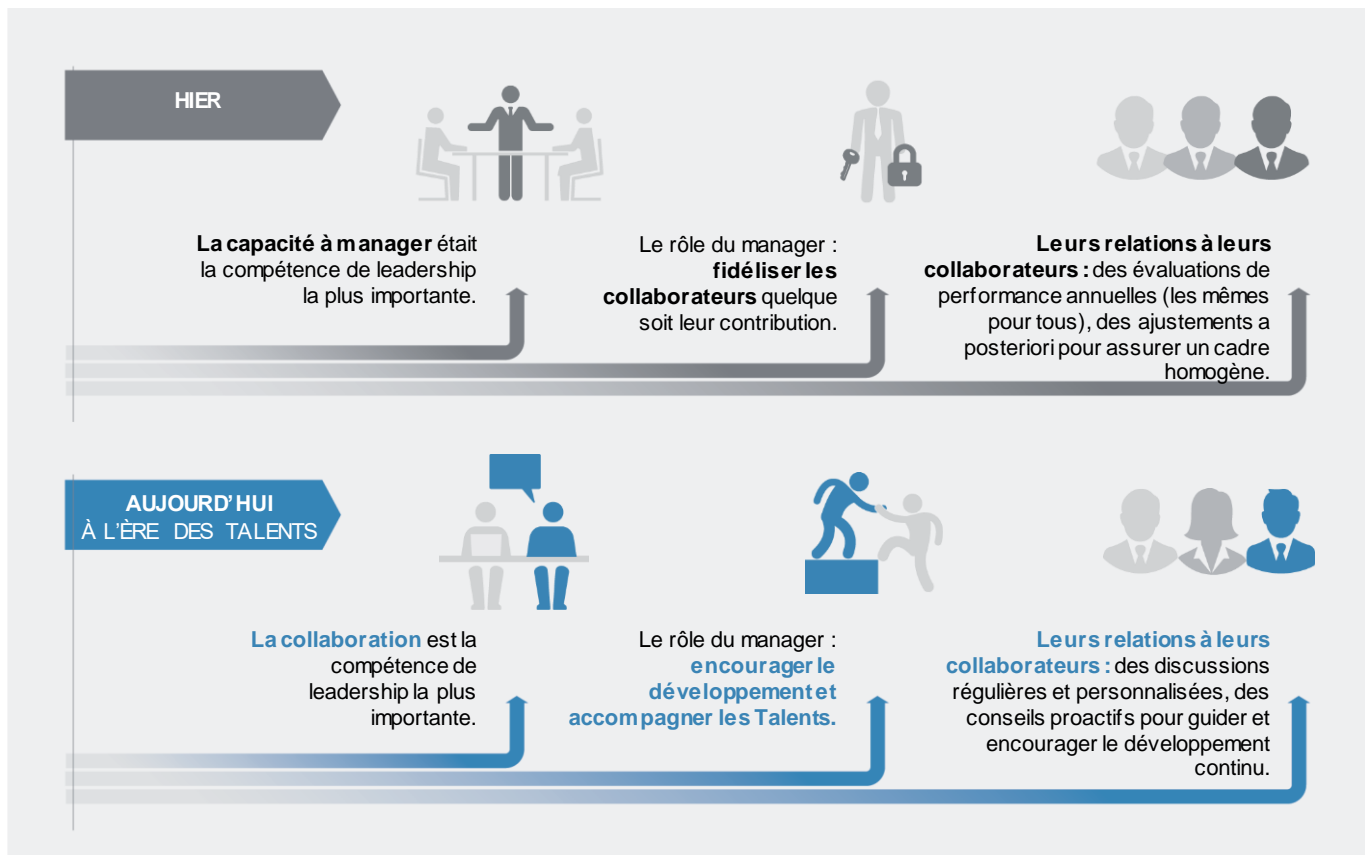
Le manager, coach de carrière

Comment mener des **DISCUSSIONS DE CARRIÈRE CONSTRUCTIVES** ?

+ Améliorer l'engagement, les résultats, la réussite



Le rôle des managers a évolué



Des carrières réussies induisent plus de performance pour l'entreprise

En quête de croissance durable et confrontées à une pénurie chronique de compétences et une inadéquation entre offre et demande, recruter et maintenir les bons profils aux bons postes n'a jamais été aussi complexe pour les entreprises.

Les RH ont besoin de mobiliser les talents à l'intérieur et au delà de l'entreprise, pour soutenir la croissance, stimuler l'engagement et la fidélité des hauts-potentiels et redynamiser ceux dont les compétences devenues obsolètes mettent en péril leur employabilité.

S'engager dans une culture de la mobilité professionnelle peut avoir une influence significative sur l'efficacité organisationnelle, la performance des effectifs et les résultats de l'entreprise. Les organisations doivent élaborer une vision stratégique en faveur de la mobilité. Ce sont les leaders, à tous les échelons, qui créent une culture de la mobilité professionnelle.

Notre solution *Le manager, coach de carrière*, est destinée aux entreprises confrontées à des défis sur leur marché et qui reconnaissent la mobilité comme un levier de croissance.

50% des collaborateurs déclarent rechercher un poste intéressant ou valorisant, et non une promotion ou le poste de leur manager. Plutôt qu'une rémunération importante, ils veulent un travail qui leur correspond. La majorité d'entre eux ont conscience qu'ils doivent rester maîtres de leur carrière, l'entreprise devant préciser clairement sa stratégie et les compétences dont elle a besoin.

Les managers sont les vecteurs de la mobilité professionnelle. Ils ont pour mission d'aligner les aspirations des collaborateurs avec les besoins de l'entreprise. Les managers doivent faciliter la prise de conscience chez les individus de leurs points forts et leurs axes de progrès.

Cependant, vu la complexité de la fonction de manager et la multiplicité des objectifs à atteindre, ces derniers ne sont pas toujours suffisamment préparés pour mener des entretiens professionnels constructifs.

SEUL 1 COLLABORATEUR SUR 3 SE DÉCLARE ENGAGÉ DANS SON POSTE ET SON ENTREPRISE

Source : *Right Management Engagement Study*

LES SALARIÉS DES ENTREPRISES QUI DÉVELOPPENT UNE CULTURE DE GESTION DE CARRIÈRE SONT 50% PLUS PRODUCTIFS

Source : *Right Management Career Development Study 2015*

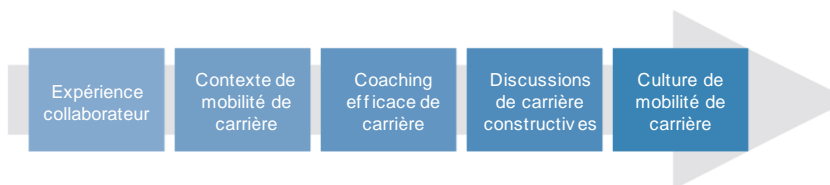
Notre solution *Le manager, coach de carrière*

La solution de Right Management constitue une offre performante pour se démarquer sur le long terme. En effet, les entreprises qui proposent de la gestion de carrière sont six fois plus susceptibles d'attirer des talents stratégiques¹.

Aider les managers à comprendre les impératifs de l'entreprise en matière de mobilité professionnelle et de plans de carrière et à mener un dialogue constructif avec leurs collaborateurs vous aidera à mettre en œuvre votre vision stratégique.

La solution permet aux managers d'acquérir les compétences stratégiques pour aborder de manière efficace et ambitieuse les discussions de carrière avec leurs collaborateurs.

Les managers seront ainsi en mesure d'accompagner leurs collaborateurs dans leurs choix de carrière avec une approche proactive de leur mobilité professionnelle.



SESSION D'UNE DEMI-JOURNÉE : Le contexte

- Présentation du programme et du contexte de l'entreprise
- Adhérer aux objectifs et devenir un modèle à suivre
- Comprendre ce qu'est la mobilité professionnelle
- Accéder aux outils et aux ressources du manager

SESSION D'UNE JOURNÉE : Les compétences et la confiance

- Rôle et responsabilités du manager
- Aspirations des salariés et plans de carrière réalistes
- Préparer et mener des discussions de carrière constructives
- Modèles et approches stratégiques
- Attentes et leviers de motivation du collaborateur
- Élaborer des plans de gestion de carrière
- Défis, cas pratiques et feedback

COACHING : Séance individuelle de 2 heures

- Un accompagnement en temps réel pour préparer les conversations spécifiques, traiter des préoccupations et évaluer les situations difficiles

PLATEFORME DIGITALE DE GESTION DE CARRIÈRE :

- Mettre à profit ces outils pour le développement individuel et la conduite d'entretiens professionnels constructifs

¹ International study on organisational effectiveness

Les bénéfices de notre solution

ENJEUX



Manque de mobilité des salariés



Réduction de la performance



Budget lié aux locaux élevé



Manque d'agilité



Baisse de l'engagement

RÉSULTATS

- Mise en perspective du rôle du manager dans la mobilité professionnelle, avec des stratégies destinées à accompagner des collaborateurs avec des aspirations, des compétences et états d'esprit différents.
- Des managers préparés pour accélérer la mobilité professionnelle dans le cadre d'un dialogue réaliste et constructif.
- Développer des compétences en coaching de carrière.

IMPACT

- Réduire les coûts en fidélisant les talents avec une meilleure adéquation entre les postes et les profils.
- Protéger votre marque employeur, en incitant les salariés à être proactifs dans la gestion de leur carrière, dans un climat social bienveillant.
- Accélérer la transformation, en formant les collaborateurs à de nouvelles compétences pour sécuriser leur employabilité sur le long terme.
- Améliorer l'engagement, l'agilité et la performance organisationnelle.

Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



3 millions de collaborateurs accompagnés



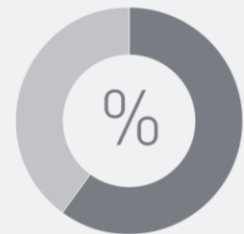
250 bureaux (Monde)

16 bureaux (France)



2 100 consultants (Monde)

200 consultants (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale
01 75 25 40 27



www.rightmanagement.fr



www.rightmanagement.fr/actualites



@Right_France



RightManagementFrance



Right Management®
ManpowerGroup