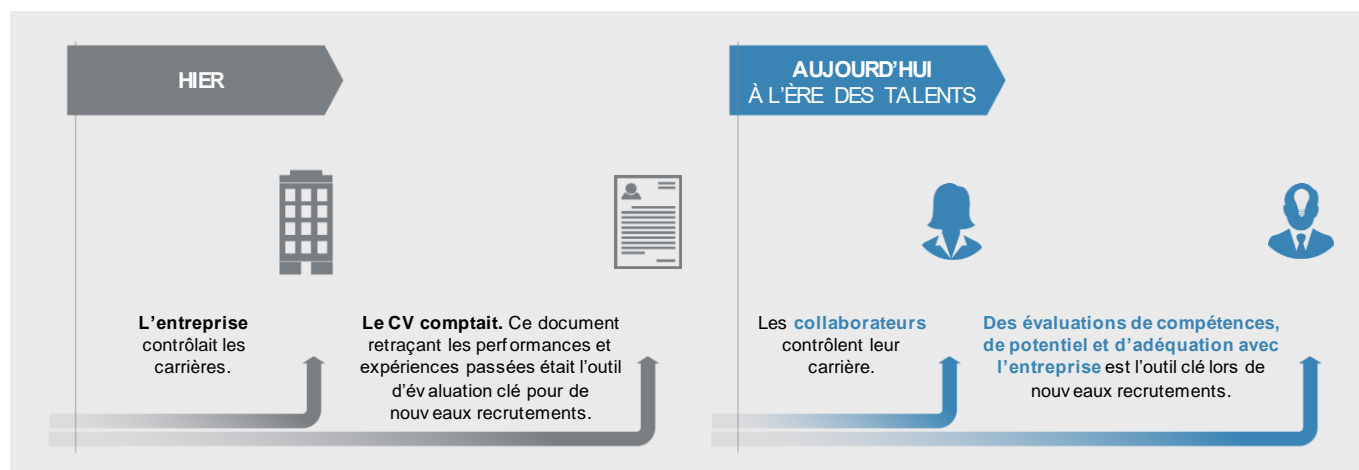


# Redéploiement

**LES BONNES PERSONNES, les bonnes compétences, au bon moment**

**+** Améliorer l'engagement et la productivité. Réduire les coûts

## Améliorer l'agilité et la mobilité



On observe aujourd'hui une pénurie chronique de compétences et une inadéquation entre la demande et l'offre de talents : recruter et maintenir les bonnes personnes aux bons postes et au bon moment n'a jamais été aussi complexe pour les entreprises en quête de croissance durable.

Mobiliser les talents en interne et les engager dans une gestion proactive et efficace de leur carrière, en les aidant à développer de nouvelles compétences et en leur permettant d'élaborer leur propre plan de carrière par exemple, peut

avoir une influence significative sur les résultats de l'entreprise.

La solution de redéploiement de Right Management est destinée aux entreprises contraintes, pour atteindre leurs objectifs stratégiques, de restructurer leurs effectifs, repenser les fonctions ou recentrer les compétences. Nous garantissons leur retour sur investissement en nous engageant à tous les niveaux de l'organisation : stratégique, hiérarchique et individuel.

## Réaligner les rôles, se centrer sur les compétences

La solution de redéploiement de Right Management engage les collaborateurs dans un processus de mobilité professionnelle plus efficace.

Elle les aide à définir leurs atouts, valeurs et priorités, à les comprendre et à les adapter aux besoins de

l'entreprise, à identifier des opportunités réalistes en interne et à rester ouverts à de nouveaux plans de carrière.

Elle les encourage à mettre en œuvre un marketing personnel proactif.

### PRATIQUES DE RECRUTEMENT

**1 EMPLOYEUR SUR 3 DECLARE RENCONTRER DES DIFFICULTÉS À POURVOIR SES POSTES CLÉS.** Il est important pour ces entreprises de revoir leur stratégie de recrutement et leur marque employeur.

**INVESTIR DANS LE DÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES** permet de démontrer au marché que l'on est une entreprise attractive pour les talents.

Source : Right Management  
*Fulfilling Careers Instead of Filling Jobs 2015*

### LES QUESTIONS QUE SE POSENT LES COLLABORATEURS :



Qui suis-je ? Quel est mon degré d'intégration ?



Qu'attend-on de moi ?



Que dois-je développer et comment ?



Quelle est ma performance ?



Comment mes talents et contributions vont-ils être reconnus ?






Quelle est la prochaine étape pour moi ?

# La solution de redéploiement

La solution de Right Management permet aux collaborateurs de :

- Retranscrire au travers de leur CV et de leur proposition de valeur, l'ensemble de leurs compétences, expérience et aspiration.
- Démontrer l'adéquation de leur profil avec le poste et identifier les écarts de compétences à combler.
- Suivre leur intégration dans leur nouvelles fonctions pendant 3 mois.

CV	Entretiens	Intégration
 <p><b>Comment concevoir un CV impactant ?</b></p> <p>Comment s'assurer que mon CV retranscrit bien mes compétences, mon expertise et mes aspirations professionnelles ?            Quel format utiliser ?            Comment décrire mes réalisations ?            Comment faire ressortir ma candidature ?            Quelles stratégies et ressources utiliser pour créer un CV percutant ?</p>	 <p><b>Comment maîtriser l'entretien d'embauche ?</b></p> <p>Comment préparer l'entretien ?            Comment construire ma proposition de valeur ?            Comment démontrer mon adéquation avec le poste ?            Comment répondre aux questions ?            Quelles stratégies et ressources utiliser pour préparer les entretiens ?</p>	 <p><b>Que dois-je faire pour garantir le succès de ma prise de poste ?</b></p> <p>Comment préparer ma prise de poste ?            Avec qui dois-je prendre contact ?            Comment créer une bonne première impression ?            Comment établir mes priorités clé et mes indicateurs de performance ?            Quelles stratégies et ressources utiliser pour gérer ma carrière ?</p>

## PROGRAMME DE REDÉPLOIEMENT

- Introduction
- 3 modules d'une demi-journée
- 1 session individuelle d'1 heure de coaching de carrière
- Outils de création de CV et d'entraînement aux entretiens
- Plateforme en ligne de ressources
- Activités pré et post coaching

# Des résultats tangibles

## ENJEUX



Mettre à jour les compétences devenues obsolètes



Réduire les coûts liés aux changements



Faire face à la baisse des performances et de la productivité



Répondre aux attentes des acteurs stratégiques

## RÉSULTATS

- Maximiser l'agilité et la mobilité des collaborateurs en mettant en adéquation leurs compétences avec les besoins de l'entreprise.
- Identifier les écarts de compétences et mettre en place un plan de développement de carrière.
- Les collaborateurs développent leurs compétences et prennent des décisions plus éclairées au sujet de leur plan de carrière au service de leur employabilité.

## IMPACT

- Accroître la valeur et l'agilité des collaborateurs et leur impact sur la productivité.
- Fidéliser les collaborateurs détenant les compétences nécessaires à la réussite de l'entreprise et accompagner les autres vers d'autres orientations de carrière.
- Accélérer la transformation, en formant les collaborateurs à de nouvelles compétences et à de nouveaux comportements devant garantir leur employabilité sur le long terme.
- Réduire les coûts de licenciement et de recrutement des talents.

## Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



**3 millions de collaborateurs** accompagnés



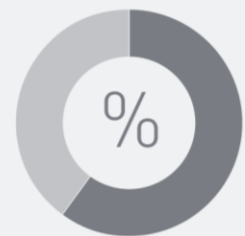
**250 bureaux** (Monde)

**16 bureaux** (France)



**2 100 consultants** (Monde)

**200 consultants** (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale  
01 75 25 40 27



[www.rightmanagement.fr](http://www.rightmanagement.fr)



[www.rightmanagement.fr/actualites](http://www.rightmanagement.fr/actualites)



@Right\_France



RightManagementFrance



**Right Management**  
ManpowerGroup