

Efficacité des équipes

ACCOMPAGNER VOS ÉQUIPES DANS LA PERFORMANCE



Comment aidez-vous vos équipes à contribuer au succès de votre organisation ?

- Qualité, Valeur et Rapidité sont les défis majeurs des entreprises engagées dans des parcours de transformation stratégiques.
- La réussite de l'entreprise dans chacun de ces domaines s'appuie sur la force de ses équipes. Véritable colonne vertébrale de l'entreprise, elles incarnent la créativité collective de ses membres, renforcent et intègrent les aspirations culturelles et permettent d'optimiser les résultats par une utilisation efficace des ressources et du capital intellectuel.
- Vu l'ampleur des changements, les recettes du passé ne sont plus d'actualité. Le rôle et la composition des équipes évoluent à un rythme de plus en plus soutenu, les individus pouvant être rattachés à 4 équipes avec des fonctions différentes. Les équipes sont également de plus en plus connectées, multiculturelles et interdépendantes.
- Un paradoxe demeure : les entreprises sous-investissent dans le développement de leurs équipes car les initiatives de développement sont souvent du ressort des managers et non des responsables de développement des Talents.



Comment votre entreprise aide-t-elle ses équipes à réussir ?

Notre solution pour renforcer l'efficacité de vos équipes

Riche de plus de 35 ans de collaboration avec de nombreuses équipes à travers le monde, notre programme d'efficacité des équipes est flexible et structuré pour renforcer leur valeur. Il s'appuie sur l'engagement des membres de l'équipe et leurs managers dans un parcours de développement visant à accélérer et pérenniser leur performance :

- Mettre l'accent sur la collaboration, la solidarité et l'alignement des objectifs et des missions de l'équipe, quand de nouveaux membres la rejoignent, minimiser le risque de modification de la dynamique de groupe.
- Engager les membres de l'équipe dans un parcours commun de développement du leadership et en confortant l'équipe dans son rôle de modèle pour l'organisation.
- Mettre en place du coaching sur la durée et concevoir chaque session en collaboration avec les membres de l'équipe pour aborder les difficultés et les défis du quotidien.



Les premières semaines d'une équipe

Créer les conditions d'une dynamique de groupe



Une performance durable

Coacher l'équipe, s'adapter aux évolutions qui impactent l'équipe



Modèle de leadership

Développer le leadership de l'équipe

Les composantes de notre solution

Chez Right Management, nous pensons que les activités en équipe organisées sur une seule séance ne sont pas efficaces et ne garantissent pas le retour sur investissement souhaité.

Nos programmes d'efficacité des équipes ont été conçus comme un parcours de développement sur la durée. Ils se composent d'une session de présentation d'une journée, suivie de 2 sessions d'une demi-journée réparties sur 6 mois, afin de permettre à l'équipe de passer de la parole aux actes et d'expérimenter de nouvelles méthodes de travail entre les séances.

Découverte
Entretiens avec les membres de l'équipe

Diagnostic
Questionnaire

Session en équipe N°1
Fondamentaux

Session en équipe N°2
Focus

Bilan
Debrief avec l'équipe et son manager

Accès permanent aux ressources du Programme d'Efficacité des Équipes

Coach - Coordinateur de projet - RightEverywhere®, notre plateforme de leadership et de gestion de carrière - RightNow, notre application de suivi du programme

Services optionnels pour renforcer l'impact du coaching

Entretiens avec les interlocuteurs-clés – Leader externe / expert en leadership
Sessions supplémentaires en équipe - « Shadow Coaching » (Observation de l'équipe en situation)
Accompagnement individuel des membres de l'équipe

Durée du programme : 6 mois

Des résultats tangibles pour un impact durable

L'impact de notre Programme d'Efficacité des Équipes est mesuré tout au long du parcours, et plus particulièrement lors de la session finale. Les critères de mesure sont définis lors de la phase de conception et nous choisissons les indicateurs-clés de performance en collaboration avec l'entreprise.

IMPACT SUR LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE



Performance de l'entreprise (données financières, qualité, productivité, etc.)



Niveau d'engagement des collaborateurs



Parcours de carrière au sein de l'entreprise



Sens et lien renforcés entre l'action des collaborateurs et la stratégie de l'entreprise



Culture de l'entreprise

NIVEAU D'ENGAGEMENT DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE EN 3 MESURES

- Avant
- À la fin du processus
- 6 mois après

ANALYSE DES ATTITUDES

- Efficacité des réunions d'équipe
- Gestion du temps
- Degré de confiance, etc.

Expert mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup®.

Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs enjeux de transformation RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises : Mise en œuvre de dispositifs de mobilité, Outplacement, Assessment, Coaching et Développement du leadership.



3 millions de collaborateurs accompagnés



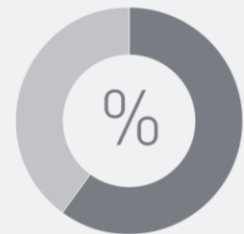
250 bureaux (Monde)

16 bureaux (France)



2 100 consultants (Monde)

200 consultants (France)



Au service de **70% des 500 plus grandes entreprises mondiales, 50% des entreprises du CAC 40**



La ligne commerciale
01 75 25 40 27



www.rightmanagement.fr



www.rightmanagement.fr/actualités



@Right_France



RightManagementFrance



Right Management
ManpowerGroup